

Geachte woordvoerders van Tata Steel,

Wij willen de volgende vragen aan u voorleggen, met het verzoek die uiterlijk dinsdag 15 september 17.00 uur te beantwoorden via een reply op deze mail.

Met vriendelijke groet,

Bart Vuijk  
red. NHD

### Bonussen

- In de afgelopen jaren heeft Tata Steel IJmuiden steeds meer managers aangesteld die niet onder een cao vallen. Het waren er in 2011 121, en in 2019 182 (fte). Kunt u aangeven waarom deze groei van de managementlaag noodzakelijk is? Er zijn nu toch nog net zoveel fabrieken om aan te sturen als in 2011?
- Deze managers krijgen jaarlijks bonussen. In 2017 voor 16,3 miljoen en in 2018 6,7 miljoen euro. In de vijf jaar ervoor waren de totaalbedragen aan bonussen structureel veel lager. Kunt u aangeven waarom deze hoge bedragen zijn uitgekeerd?
- Blijkens interne informatie waar wij over beschikken heeft uw ondernemingsraad meerdere keren geklaagd over karige informatie van de directie van Tata Steel over de verdeling van deze bonussen en de reden ervan. Herkent u dit beeld en hoe heeft u op deze klacht gereageerd? Kunt u aangeven waarom u zo karig bent met het delen van deze informatie met uw ondernemingsraad?
- De ondernemingsraad vindt tevens dat u zich mogelijk niet houdt aan de voorschriften in de Wet Harrewijn. Volgt u die wettelijke voorschriften?
- Hoe hoog is de hoogste bonus die u in 2017 – 2018 aan 1 persoon heeft verstrekt? Kunt u aangeven waarvoor deze persoon werd beloond?
- De bonussen lijken geen relatie te hebben met de prestaties en de winst van het bedrijf. In het jaar van de meeste grafietregens, waarbij Tata Steel dure maatregelen moest treffen om deze ongewenste emissies te beteugelen, werd minder winst

gemaakt dan in andere jaren, maar kregen de managers wel gezamenlijk de hoogste bonus ooit. Klopt dit beeld?

- Worden de bonussen verstrekt volgens de HAYS-puntenverdeling voor het verstrekken van bonussen? Zo niet, kunt u aangeven welk systeem Tata Steel hanteert?
- Kunt u aangeven of Tata Steel UK soortgelijke bonussen verstrekt aan zijn managementlaag? Is het daar percentueel meer of minder dan in IJmuiden?
- Blijkens uw persberichten heeft TSIJ afgelopen jaar verlies gemaakt. Het cao personeel krijgt daardoor geen winstdeling. Krijgen de managers wel een bonus over het afgelopen jaar? Zo ja, wat is uw motivatie daarvoor?
- Idem zo in UK?

### Go-C-financiering en eigen gelduitlening

- Is het correct dat Tata Steel IJmuiden een lening van 150 miljoen euro heeft verstrekt aan zijn moedermaatschappij, Tata Steel Netherlands Holding bv?
- Is het correct dat u deze lening aan uw moedermaatschappij renteloos heeft verstrekt?
- Is het correct dat u deze lening onlangs hebt verlengd? Waarom heeft u dit gedaan? Wanneer zou het moederbedrijf TSNH u volgens de nieuwe verlenging moeten terugbetalen? Wat was de oude datum?
- Wat is het zakelijk belang voor Tata Steel IJmuiden van het verstrekken van deze lening?
- Is het correct dat Tata Steel IJmuiden een GO-C kredietgarantie bij de overheid heeft aangevraagd voor hetzelfde bedrag?
- Is het correct dat deze lening van uw moederbedrijf op elk gewenst moment kan worden teruggevraagd?
- Is het correct dat u dit niet doet, maar liever een zelf een lening afsluit met kredietgarantie volgens de coronasteunregeling GO-C van de overheid?
- Vinden directie en RvC van Tata Steel het moreel verantwoord dat u deze kredietgarantie van de belastingbetaler verlangt, terwijl u het geld feitelijk niet nodig heeft, omdat u hetzelfde bedrag heeft uitgeleend aan uw moedermaatschappij?
- Bent u zich ervan bewust dat bij geen van de Europese Tata-bedrijven, in Nederland of VK, die 150 miljoen op de rekening staat? Dat het geld aan bijvoorbeeld verliesfinanciering in UK is besteed of elders in de Tata-groep buiten Europa is beland?

- Bent u zich ervan bewust dat u dit geld derhalve helemaal niet elk moment kunt terugvragen van uw moedermaatschappij, zoals u aan uw centrale ondernemingsraad heeft voorgehouden?
- Kunt u aangeven waarom u het moeilijk heeft om ondanks de kredietgarantie GO-C, bij banken het verlangde bedrag te lenen?
- Vinden de banken Tata Steel IJmuiden niet kredietwaardig?
- Zijn er meer leningen die door Tata Steel IJmuiden danwel Tata Steel Nederland of Tata Steel Netherlands Holding aan andere Tata-bedrijven zijn verstrekt? Zijn die leningen ook renteloos?
- Tata Steel IJmuiden heeft zelf een lening lopen bij een bank, voor 59 miljoen euro, voor plm. 5% rente. Kunt u aangeven waarom u aan de ene kant dit geld leent, en aan de andere kant zelf meer geld uitleent?

### Vennootschapsbelasting

- In interne informatie waar wij over beschikken meldt een lid van uw Raad van Commissarissen dat Tata Steel Netherlands Holding, Tata Steel Nederland en Tata Steel IJmuiden geen vennootschapsbelasting afdragen aan de Nederlandse overheid en dat ook nooit hebben gedaan. Kunt u aangeven of en zo ja waarom dit zo is en hoe lang dat al duurt? En zo ja: heeft het te maken met de rente van de leningen die Tata Steel afsloot om in 2007 Corus over te nemen?
- Volgens jaarverslagen van Tata Steel IJmuiden werd er in de jaren 2012-2019 1,7 miljard euro winst gemaakt. Valt dit helemaal weg tegen de rente van de genoemde leningen?
- Vanaf welk moment moet Tata Steel wel vennootschapsbelasting aan de Nederlandse overheid afdragen?

### Meer leningen

- Tata Steel IJmuiden leent volgens de jaarverslagen die wij hebben bestudeerd, momenteel in totaal 685 miljoen euro uit aan andere Tata-bedrijven. Wat is voor Tata Steel IJmuiden het zakelijk belang van het verstrekken van deze leningen?
- Voor zover wij kunnen nagaan, worden deze leningen renteloos aan andere Tata-maatschappijen verstrekt. Kunt u aangeven of dat zo is en waarom?
- Aan welke Tata-bedrijven heeft u dit geld uitgeleend?
- Waar hebben die bedrijven het voor nodig?
- Wat is het zakelijk belang voor Tata Steel IJmuiden van het uitlenen van dit bedrag?

- Tata Steel IJmuiden rapporteert over het afgelopen boekjaar een verlies van bijna 115 miljoen euro. Is dat reden voor u om deze kortlopende leningen terug te vragen? Zo nee, waarom niet?
- Had Tata Steel het afgelopen boekjaar met een verlies afgesloten, als het uitgeleende geld gewoon op de rekening van Tata Steel IJmuiden had gestaan?

### Inkoop grondstoffen

- Tata Steel (Internationaal) heeft een inkoopkantoor in Singapore. Dit kantoor maakt grote winsten op de verkopen van grondstoffen aan andere Tata-bedrijven. Tata Steel Europe betaalde in het boekjaar van 2018-2019 3,9 miljard euro voor zijn grondstoffen. De inkoopwaarde hiervan was voor Singapore echter slechts 1,9 miljard euro. Daarmee werd 2 miljard euro onttrokken aan de bedrijven in Europa. Het jaar ervoor was dat nog meer, namelijk 2,3 miljard euro. Waarbij inkoopkortingen zijn verrekend. Kunt u aangeven waarom Tata Steel Europe, Nederland en IJmuiden via deze constructie grondstoffen inkoopt?
- Vindt u dat hier sprake is van frauduleus handelen?
- Vindt u dat een gezond staalbedrijf in Europa op deze manier door het Indiase moederbedrijf financieel wordt leeggezogen?
- Wordt een gezond staalbedrijf in Europa zo bewust om zeep geholpen?

---

### **Reactie Tata Steel op vragen Noordhollands Dagblad van vrijdag 11 september 2020**

#### **Beloningssysteem**

Tata Steel in IJmuiden heeft zowel voor managers (die buiten de CAO vallen) als voor overige medewerkers een zorgvuldig opgezet beloningssysteem, waarover aan de Centrale Ondernemingsraad jaarlijks verantwoording wordt afgelegd, zoals dat in de wet is vastgelegd.

Voor senior managers worden bonussen toegekend vanuit Tata Steel Europe. Bonussen worden overal op dezelfde basis toegekend. Dat systeem is gebaseerd op de prestaties van de onderneming en op individuele prestaties.

Voor medewerkers die onder de CAO van Tata Steel in IJmuiden vallen is er de Resultaats Afhankelijke Uitkering (RAU) (winstdeling). Tevens ontvangen zij elk jaar in december een eindejaarsuitkering (los van het resultaat van de onderneming) en wordt er een bonus

toegekend aan medewerkers die een excellente beoordeling krijgen (eveneens los van het resultaat van de onderneming).

Al deze regelingen zijn vastgelegd in reglementen en de CAO en zijn in lijn met de vigerende wetgeving.

De senior managers van Tata Steel Europe hebben geen bonus ontvangen over het afgelopen jaar. Er is ook geen RAU uitgekeerd over fiscaal jaar 2020, maar er zijn wel bonussen toegekend aan medewerkers die onder de CAO vallen.

Overigens is de omvang van het management van organisaties uiteraard afhankelijk van de ontwikkelingen binnen die organisaties. Dat geldt ook voor Tata Steel in IJmuiden. Redenen voor verschuivingen in de omvang van het management zijn onder meer verplaatsingen van functies binnen Tata Steel Europe, het aantrekken van managers voor grote investeringsprojecten en het aantrekken van senior specialisten op uiteenlopende gebieden.

### **Leningen**

Tata Steel Nederland (TSN) had op 31 maart een lening uitstaan bij moedermaatschappij Tata Steel Netherlands Holding van 150 miljoen euro. Deze lening is inmiddels verlaagd tot 111 miljoen euro. Deze intercompany lening wordt van tijd tot tijd verlengd. Het doel van dit soort leningen is om liquiditeitsondersteuning te bieden aan de Tata Steel Europe Group. Na het aflopen van de termijn van de lening kan deze door TSN worden stopgezet. Het moederbedrijf van Tata Steel Europe, Tata Steel Global Holding, staat garant voor deze lening. Verder heeft Tata Steel IJmuiden een lening van 50 miljoen euro verstrekt aan Tata Steel UK. Deze lening wordt eveneens gegarandeerd door Tata Steel Global Holding. Accountant PWC heeft recentelijk weer vastgesteld dat dit deugdelijke garanties zijn. Tata Steel IJmuiden leent binnen Tata Steel geen geld uit naast de genoemde lening aan Tata Steel UK. Tata Steel IJmuiden heeft geen bankleningen. Op alle intercompany leningen wordt altijd een marktconforme rente geheven.

Tata Steel IJmuiden is overwegend winstgevend. Als het bedrijf een jaar verlies maakt, is het niet nodig om kortlopende leningen terug te vragen, aangezien er voldoende kredietfaciliteiten ter beschikking zijn.

Tata Steel Nederland is momenteel bezig met het aanvragen van een GO-C lening en is daarover met verschillende banken in gesprek. Het aanvragen van de GO-C lening staat volledig los van de intercompany leningen van Tata Steel Nederland aan Tata Steel Netherlands Holding. De overheid vereist niet dat Tata Steel Nederland zijn intercompany leningen opvraagt alvorens in aanmerking te komen voor een GO-C lening.

### **Vennootschapsbelasting**

Tata Steel handelt in overeenstemming met de belastingwetten en regelgeving in alle landen waarin de groep actief is. Fiscaal beleid van Tata Steel in Nederland is volledig conform wet- en regelgeving. Er zijn geen speciale afspraken (zogenoeten 'rulings') met de Belastingdienst. Tata Steel Nederland maakt, net als alle andere Nederlandse Tata Steel Europe vennootschappen, onderdeel uit van een fiscale eenheid, hetgeen een gangbaar en geaccepteerd regime is. Tata Steel Netherlands Holding is de moedermaatschappij van de fiscale eenheid. Binnen de fiscale eenheid kunnen winsten en verliezen van de ertoe behorende vennootschappen worden verrekend. Tata Steel Nederland betaalt vennootschapsbelasting aan Tata Steel Netherlands Holding, die zorg draagt voor de belastingverplichtingen van de fiscale eenheid.

Tot nog toe was Tata Steel Netherlands Holding geen vennootschapsbelasting verschuldigd.

### **Inkoop grondstoffen**

Tata Steel werkt met een inkoopkantoor voor grondstoffen vanwege synergievoordelen. Daarnaast koopt Tata Steel ook rechtstreeks van externe leveranciers. In 2018/19 werd ongeveer de helft van de grond- en hulpstoffen ingekocht via de centrale inkooporganisatie. De andere helft werd rechtstreeks gekocht bij externe leveranciers. Al dergelijke aankopen worden gedaan op commerciële basis en zijn in overeenstemming met de lokale belastingwetten. Tata Steel Europe heeft in het afgelopen boekjaar (eindigend in maart 2019) £ 3,4 miljard uitgegeven aan zowel grondstoffen als verbruiksgoederen. Grondstoffen omvatten ijzererts en kolen die worden gebruikt om staal te maken, terwijl verbruiksgoederen worden gebruikt in productieprocessen en apparatuur, zoals legeringen, grafietelektroden en vuurvaste stenen.